





# POLITYKA ANTYMOBBINGOWA

## I. Cel

Grupa RBB zapewnia wszystkim swoim interesariuszom środowisko wolnego od mobbingu. Niniejsza polityka ma na celu zapobieganie temu zjawisku oraz zapewnienie procedur z nim powiązanych.

## II. Definicja mobbingu

Zgodnie z Art.94<sup>3</sup>. § 2. Kodeksu Pracy mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Przykłady mobbingu obejmują, ale nie ograniczają się do:

- a. Uporczywe krytykowanie pracy lub kompetencji pracownika
- b. Zlecanie zadań, które są poniżej lub powyżej kwalifikacji pracownika w celu jego upokorzenia
- c. Rozpowszechnianie plotek i fałszywych informacji.
- d. Wykluczanie pracownika z zespołu lub działań firmowych.
- e. Zastraszanie i groźby.
- f. Używanie obraźliwych lub poniżających komentarzy
- g. Publiczne ośmieszanie i upokarzanie.

## III. Zapewnienia Pracodawcy związane z przeciwdziałaniem mobbingowi

Pracodawca zapewnia:

- a. stałe budowanie i pogłębianie świadomości pracowników na temat mobbingu i jego konsekwencji oraz sposobów jego przeciwdziałania
- b. łatwo dostępne i anonimowe środki do zgłaszania przypadków mobbingu
- c. bezzwłoczne i bezstronne rozpatrywanie zgłoszeń związanych z mobbingiem
- d. podejmowanie odpowiednich działań następczych wobec sprawców mobbingu i osoby zaangażowane
- e. monitorowanie atmosfery w miejscu pracy poprzez ankiety i rozmowy z pracownikami

## IV. Obowiązki Pracowników związane z przeciwdziałaniem mobbingowi

Pracownicy mają obowiązek:

- a. Przestrzegania zasad wzajemnego szacunku i współpracy.
- b. Unikania wszelkich zachowań, które mogą być postrzegane jako mobbing.
- c. Zgłaszania przypadków mobbingu zgodnie z zapisami Regulaminu Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnalistów
- d. Współpracy w procesie dochodzenia w sprawie zgłoszeń mobbingu.

## V. Sposoby zgłaszania mobbingu

Obowiązujące w organizacji sposoby zgłaszania wszelkich naruszeń, w tym związanych z mobbingiem w miejscu pracy, zawarte są w Regulaminie Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnalistów.

## VI. Postanowienia końcowe

Polityka antymobbingowa wchodzi w życie z dniem jej podpisania i podlega regularnym przeglądom co najmniej raz w roku. Wszelkie zmiany w polityce będą komunikowane pracownikom na bieżąco w formie pisemnej. Polityka antymobbingowa stanowi integralną część działalności GRUPY RBB i jest wdrożona na wszystkich szczeblach organizacji. Najwyższe Kierownictwo odpowiedzialne jest za skuteczne wdrożenie polityki, zapewnienie zasobów do jej realizacji, monitorowanie oraz regularne przeglądy celem dostosowania do zmieniających się warunków operacyjnych i prawnych.

PREZES ZARZĄDU

Włodzimierz Borusiak