

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

WYDANIE

2024

16 POKÓJ,
SPRAWIEDLIWOŚĆ
I SILNE INSTYTUCJE



GRUPA





POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

I. Cel

Grupa RBB zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie ze standardami etycznymi i uczciwością w biznesie. Pracownicy spółek grupy RBB mają obowiązek bezwzględnie przestrzegać lokalnych przepisów antykorupcyjnych jak również standardów wynikających ze stosownych uregulowań międzynarodowych.

II. Zasady ogólne

Pracownicy GRUPY RBB:

- a. nie mogą inicjować bądź współdziałać w jakichkolwiek przypadkach korupcji, tj. zachowań polegających na wręczaniu, przyjmowaniu, wymuszaniu „Korzyści” albo ich obietnicy, zmierzających do preferencyjnego traktowania lub wywarcia wpływu na działania drugiej osoby, niezależnie od faktycznego przekazania „Korzyści” oraz jej wymiaru.
- b. muszą prowadzić wszelkie transakcje biznesowe w sposób transparentny i zgodny z prawem,
- c. zobowiązani są do unikania sytuacji, w których interes prywatny mógłby kolidować z interesami przedsiębiorstwa, a w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek konfliktu interesów pracownik zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić o takowym fakcie pracodawcę,
- d. muszą działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi procedurami organizacji oraz normami obyczajowymi i społecznymi.

III. Przeciwdziałanie korupcji

GRUPA RBB:

- a. pogłębia świadomość pracowników poprzez regularne szkolenia dotyczące przeciwdziałaniu korupcji oraz zagrożeń i konsekwencji z nią związanych,
- b. wymaga wdrożenia analogicznych działań antykorupcyjnych u wszystkich Interesariuszy,
- c. zapewnia mechanizm zgłaszania i obliguje pracowników do informowania o wszelkich uzasadnionych podejrzeniach korupcji bez obaw represji.

IV. Przyjmowanie i wręczanie prezentów

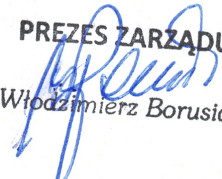
W ramach budowanych i utrzymywanych relacji biznesowych Grupa RBB dopuszcza możliwość przyjmowania oraz wręczania Prezentów/Upominków firmowych, przy czym powinno ono następować w dobrej wierze, w formie wyrazu grzeczności, być zgodne z przyjętymi praktykami społecznymi oraz nie powodować zażenowania ani żadnych zobowiązań bądź oczekiwań po stronie przyjmującego upominek. Prezent to skromna forma uprzejmości, a jego wartość nie może wywołać wrażenia niestandardowego oraz nieproporcjonalnie kosztownego- zabronione jest przyjmowanie prezentu w formie gotówkowej lub ekwiwalentu pieniężnego.

V. Postępowanie w przypadku naruszenia

GRUPA RBB podejmuje natychmiastowe działania w przypadku jakiegokolwiek podejrzenia naruszenia polityki antykorupcyjnej i dokumentów z nią powiązanych przez powołany bezstronny zespół celem ewentualnego podjęcia działań dyscyplinarnych oraz prawnych.

VI. Wdrożenie polityki

Polityka antykorupcyjna stanowi integralną część działalności GRUPY RBB i jest wdrożona na wszystkich szczeblach organizacji. Najwyższe Kierownictwo odpowiedzialne jest za skuteczne wdrożenie polityki, zapewnienie zasobów do jej realizacji, monitorowanie oraz regularne przeglądy celem dostosowania do zmieniających się warunków operacyjnych i prawnych.

PREZES ZARZĄDU

Włodzisław Borusiak